



DATE DE PUBLICATION : XX / XX / XX

Parmi les premiers aménageurs résidentiels de France et aménageurs de référence de l'est parisien, EpaMarne-EpaFrance mettent leurs savoir-faire en développement urbain et économique au service des acteurs publics et privés de la 1^{re} et 2^{de} couronne parisienne. Les Établissements publics d'aménagement, historiquement chargés de développer la ville nouvelle de Marne-la-Vallée (27 communes), interviennent aujourd'hui sur un périmètre de 44 communes, réparties sur les départements du 77, 93 et 94, représentant plus de 600 000 habitants. Ils emploient 120 personnes et réalisent un chiffre d'affaires annuel cumulé de 80 millions d'euros. Les EPA participent à la production de nouveaux logements et contribuent à l'accueil d'activités économiques en apportant des réponses concrètes aux défis écologiques et sociaux ainsi qu'aux évolutions des modes de vie des habitants. Par leurs interventions sur le long terme, leurs capacités opérationnelles et leurs modes d'action diversifiés, les EPA améliorent l'attractivité du territoire et déclenchent des investissements publics et privés.

CHARGE DE MISSIONS INNOVATIONS

H/F

CDI

Affectation et positionnement dans l'organisation

- > Affecté au sein de la Direction de la stratégie
- > Poste placé sous l'autorité hiérarchique du Responsable du Service Innovation.

Missions de la Direction de la Stratégie

La **direction de la stratégie** est en charge de l'observation, de l'analyse, de la prospective, de l'innovation ainsi que du montage des nouvelles opérations sur l'ensemble du territoire de compétence des Etablissements publics.

S'appuyant sur un observatoire des données partagées et sur des études thématiques à différentes échelles, elle propose une stratégie de positionnement du territoire tant à destination des instances politiques, des structures institutionnelles que des décideurs économiques ou des opérateurs de logements :

- > Elle définit le positionnement économique du territoire.
- > Elle assure une représentation des Etablissements dans les instances de réflexions et de perspectives au niveau national, régional ou intercommunal afin de mettre en visibilité les objectifs et les actions des Etablissements.
- > Elle est en charge de la veille et de la diffusion des innovations techniques, technologiques et de montage.
- > Elle positionne les Etablissements et le territoire dans le cadre des appels à projet.
- > Elle apporte à l'ensemble des équipes opérationnelles les éléments nécessaires à la mise en œuvre des stratégies de commercialisation ou d'aménagement.
- > Elle assure le montage des nouvelles opérations soit en compte propre des Etablissements, soit en réponse à des appels d'offre des collectivités locales. Cette mission s'étend jusqu'à l'approbation du dossier de création ou de signature d'un traité de Concession d'aménagement.

Missions principales du poste

- > Mener une veille des appels à projets EUROPE/ADEME/DHUP/REGION IDF pour apporter un soutien à l'émergence de démarches/projets innovants au sein des opérations d'aménagement (sous maîtrise d'ouvrage EPA) et immobilières (sous maîtrise d'ouvrage privée),

- > Gérer et valoriser les subventions obtenues,
- > Accompagner le process de traduction d'une piste innovante en opération concrète, économiquement viable, reproductible et pérenne,
- > Assurer un lien étroit et régulier avec la direction de la communication sur l'activité des programmes innovants,
- > Concevoir et rédiger, avec le chef de projet identifié, les marchés des prestations d'AMO pour les priorités citées au paragraphe précédent,
- > Piloter les études des prestataires en appui aux chefs de projets,
- > Tenir la part affectée du budget du service innovations,
- > Préparer les arbitrages,
- > Traduire les résultats des livrables au profit des travaux de la maîtrise d'œuvre urbaine des équipes opérationnelles lors de l'élaboration des plans généraux d'aménagements,
- > Imaginer, développer et conduire avec des organismes de recherches des concepts innovants servant le domaine tout en consolidant le projet urbain ; solutions innovantes pour l'adaptation du territoire aux changements climatiques,
- > Prendre en compte le management de projet autour de ces sensibilités : Développement durable, économie circulaire, filières locales, transition numérique BIM-CIM, énergie-carbone, santé, nature, biodiversité, eau, déchets, pollutions, concertation/participation, mobilité durable, matériaux bio-sourcés construction/aménagement,
- > Parmi les thématiques citées précédemment, développer une connaissance plus fine sur la transition numérique, la concertation/participation et la mobilité durable,
- > Participer en équipe, au sein du service Innovations, à la mise en œuvre et au développement de la stratégie des deux établissements en matière de carbone, santé, nature, fabrique de la ville enrichie par le numérique,
- > Piloter et animer des groupes de travail collaboratifs, notamment retours d'expériences aux équipes projets ou une recherche.
- > Proposer des pistes d'innovations matérielles/immatérielles et high tech/just tech as enough

Profil & qualités requises

Formation :

- > Écoles d'ingénieurs généralistes ou universités en sciences humaines et sociales avec option transition numérique ou mobilité durable ou concertation/participation

Expérience professionnelle :

- > Première expérience en pilotage de programmes innovants dans une collectivité/administration, grand groupe industriel, aménageur, promoteur/bailleur.

Compétences et connaissances exigées :

Capacités ou expériences réunies en un socle de fondamentaux caractérisé par la pluridisciplinarité :

- > Connaissance en management de projets pour participer pleinement aux sujets ;
- > Appétence pour la technologie/innovations pour comprendre et s'y impliquer ;
- > Qualités rédactionnelles et esprit de synthèse pour rédiger les documents ;
- > Aisance relationnelle pour communiquer avec des interlocuteurs divers ;
- > Autonomie et maîtrise des outils de bureautique sont indispensables.

Qualités requises :

- > Qualité d'anticipation pour une efficacité organisationnelle performante
- > Proactivité pour fluidifier le travail collectif et atteindre les objectifs/résultats fixés
- > Capacité réflexive pour notamment caractériser un besoin,
- > Savoir être pour :
- > Piloter des programmes dans des formats multiples public/privé, industriel/R&D...
- > Négocier et défendre les intérêts des Etablissements Publics
- > Autonomie pour gérer plusieurs dossiers, respect des délais impartis et organisation de son activité ;

- > Adaptabilité et capacité d'analyse de situation pour évoluer dans des environnements diversifiés et répondre aux différentes problématiques ;
- > Esprit d'analyse et de synthèse, pragmatisme, rigueur et méthode
- > Capacité à coordonner des actions dans un rôle transverse aux équipes projets

Les candidatures (CV+ lettre de motivation) sont à adresser au service des ressources humaines :
recrutement@epa-marnelavallee.fr



28 min depuis Paris-Bercy



RER A - Gare de Noisiel



Lignes - 220/211
